

DIF-pressemeddelelse



DIF hjælper foreninger med at rekruttere frivillige

DIF er Danmarks største frivillige organisation med 340.000 frivillige. Alligevel føler idrætsforeningerne, at deres største udfordring er at fastholde og rekruttere frivillige. DIF barsler med værktøjer, som kan hjælpe foreningerne.

340.000 er et stort antal frivillige. Men antallet er langt fra stort nok, hvis man spørger DIF's medlemsforeninger. Det har Idrættens Analyseinstitut (Idan) gjort, og konklusionen fra 5.203 idrætsforeninger er, at hverken skrantende økonomi eller mangel på faciliteter er idrætsforeningernes største udfordring. Det er derimod rekruttering og fastholdelse af frivillige. Og det er et paradoks, for der har aldrig været flere frivillige i DIF-idrætten, end der er i dag. Arbejdsopgaverne er imidlertid blevet større, hvilket udgør en af hovedårsagerne til, at foreninger angiver frivilligheden som deres største problem.

En af Idans anbefalinger er, at idrætsforeningerne skal lave frivillighedsstrategier for at fastholde og rekruttere frivillige. Det behøver ikke at være store strategier, men fx helt banale beskrivelser af ansvarsområder. Kun ni procent af DIF-foreningerne har en frivillighedsstrategi. Men de oplever til gengæld, at strategien har en positiv effekt med flere frivillige til følge.

“Det ligger i frivillighedens natur, at der ikke udarbejdes store forkromede strategier. Men mindre kan også gøre det, og det er bemærkelsesværdigt, at de foreninger, som laver en plan for de frivillige, har succes. Derfor vil vi i DIF komme med nogle værktøjer og rådgivningsmaterialer, som gør det nemmere for foreningerne at lave strategier”, siger Niels Nygaard og fortsætter:

“Den organiserede idræt kan ikke løfte opgaven med de manglende frivillige alene. Vi vil derfor gerne se udstrakte hænder fra kommunerne, for det er i samarbejdet mellem den enkelte kommune og de lokale foreninger, at de gode idéer og løsningsmodeller opstår. Skanderborg er et godt eksempel. Her har kommunen og det lokale idrætssamvirke hjulpet de lokale idrætsforeninger med at udvikle og implementere frivillighedsstrategier. Det er et godt eksempel til efterfølgelse for andre kommuner, lyder Niels Nygaards opfordring.

Idans rapport peger også på, at der ligger store potentialer i seniorerne. Mange frygter, at frivilligt arbejde vil forsvinde med de ældre generationer, men Idan peger på, at man skal se potentiale i stedet for uheldig udvikling i at tilknytte folk over 60 år. Seniorerne løfter ofte de tungere bestyrelses- og kassererposter, og så skaber de liv i foreningen og igangsætter sociale aktiviteter til glæde for både foreningens yngre frivillige og medlemmer.

Læs hele Idans rapport på www.idan.dk. Undersøgelsen er muliggjort via en donation fra Tuborgfondet.

Yderligere kommentarer:

Niels Nygaard, formand for DIF: 20 73 71 12

Morten Mølholm Hansen, udviklingschef i DIF: 21 66 37 74